

ANTE LA AMPLIACIÓN DE LA UE

ESPAÑA NECESITA MEJORAR EN COMPETITIVIDAD

El proceso de globalización, los compromisos adquiridos en relación al Protocolo de Kioto, las consecuencias económicas de desviación de comercio e inversiones y financieras derivadas de la reformulación de los fondos procedentes de la Unión tras su ampliación, van a ser –según CEOE– "exigencias a las que debe enfrentarse España con una mayor capacidad de competir y quizá

una nueva especialización de su aparato productivo".

En este sentido, el Presidente de CEOE, José María Cuevas, insistió el 16 de diciembre en el "Forum Europa" que "la tasa de paro española y la baja tasa de actividad en términos relativos siguen siendo señales inequívocas que nos obligan a seguir mejorando nuestro nivel de competitividad".

(Información en págs. de 3 a 7)

ACTUACIONES NECESARIAS

- Reforma del marco regulatorio de las relaciones laborales
- Mejora sustancial de la enseñanza y la formación
- Impulso de la sociedad del conocimiento y de la información
- Modernización de nuestras Administraciones Públicas
- Mantenimiento del equilibrio presupuestario y fiscal
- Reducir el tipo general del Impuesto de Sociedades
- Aplicar una reducción generalizada de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social
- Completar la supresión del Impuesto de Actividades Económicas
- Mejorar la nueva Ley General Tributaria

PRÓRROGA DEL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2004

CONTROL DE LA INFLACIÓN, MODERACIÓN SALARIAL Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO



Representantes empresariales y sindicales, en la firma del Acuerdo Interconfederal para 2004

CEOE, CEPYME, CC.OO. y UGT firmaron, el 22 de diciembre, la prórroga del Acuerdo Interconfederal para la negociación colectiva para el año 2004. Sus objetivos fundamentales siguen siendo la necesidad de controlar la inflación, mantener el diseño de la política salarial antiinflacionista y el mantenimiento del empleo.

(Información en págs. 12 y 13)

ACTOS de INTERÉS

✓ Reunión del Comité de Coyuntura y Política Económica de CEOE

- 9 de febrero

✓ Comité Ejecutivo

- 11 de febrero
(10,30 h.)

✓ Junta Directiva

- 11 de febrero
(12,00 h.)

***Fitur 2003 contó con 10.015 empresas expositoras, 97.570 profesionales participantes y una superficie neta de exposición de 76.926 metros cuadrados.**

La Feria Internacional de Turismo (FITUR) celebra, del 28 de enero al 1 de febrero, una nueva edición en el Parque Ferial Juan Carlos I de Madrid, en el transcurso de la cual se presentará la oferta turística más novedosa en materia residencial, congresos o know-how.

La tecnología y la innovación en los modelos de gestión se consolidan como un instrumento fundamental para aumentar la competitividad del sector turístico. El Salón de Conocimiento Turístico, Fitur Know How, constituye una de las herramientas más valiosas para este fin, al dar a conocer los últimos avances tecnológicos y productos de consultoría especializada, con los que mejorar la competitividad de las empresas en los mercados

turísticos, a escala tanto nacional como internacional.

La página web de Fitur 2004 - www-fituronline.com - irá ofreciendo a los profesionales del turismo la oferta turística más novedosa, incluidos los últimos avances en tecnología, consultoría y formación, bases de Fitur Know-how. Todos los productos y servicios de estas materias presentados en la Feria estarán recogidos en la VI Guía de la Tecnología Turística Española, coeditada junto con la Secretaría General de Turismo. En la edición de 2003, este documento, considerado como una herramienta útil para los profesionales del sector, incluyó 600 productos de 198 empresas.



ENTRENAMIENTO EN COMUNICACIÓN

El Departamento de Comunicación de CEOE continúa con el programa de Sesiones de Entrenamiento en técnicas de expresión y actuación ante los Medios de Comunicación.

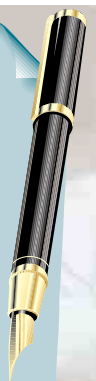
Las Sesiones, que se desarrollan en una sola jornada, de 10 a 18 horas, se centran en el análisis de los riesgos y ventajas que la comparecencia en radio y televisión entraña y en la forma en que el entrevistado puede lograr la máxima eficacia en la transmisión de su mensaje a la audiencia.

CALENDARIO DE SESIONES

- 29 de enero
- 12 y 26 de febrero
- 11 y 25 de marzo
- 15 y 29 de abril
- 13 y 27 de mayo
- 10 y 24 de junio

* Departamento de Comunicación de CEOE (Diego de León, 50, 7ª planta).
Para las inscripciones, llamar al

91 566 34 11



Por la competitividad de la economía y las empresas españolas

Los empresarios españoles acabamos de exponer un conjunto de propuestas para mantener y mejorar la competitividad de la economía y de las empresas españolas.

LA COMPETITIVIDAD es la capacidad de anticipación de las empresas y el entorno empresarial para ofrecer más y mejores productos y servicios y para atraer inversiones de mayor cuantía y valor añadido.

UN PAÍS más competitivo puede generar mayores retribuciones para los factores productivos, esto es, cuentas más saneadas para las empresas que permiten la sostenibilidad de los procesos de inversión y la elevada creación de empleo y su remuneración.

INSISTIMOS en la mejora de nuestro nivel de competitividad, porque queremos mejorar las condiciones en que se desarrolla la vida en nuestro país, especialmente porque queremos mantener la creación de empleo de mayor calidad reduciendo nuestra tasa de paro.

LA MEJORA de la competitividad es sin duda el camino a seguir. El Consejo Europeo de Lisboa del año 2000 marcó claramente una senda que nos debería conducir a ser la región más competitiva del mundo y conseguir el pleno empleo en el año 2010. El reloj está en marcha pero, lamentablemente, nuestro ritmo es todavía escaso.

LA AUSENCIA de reformas estructurales en los campos

de las relaciones laborales y sociales, de la liberalización plena de las telecomunicaciones o de la interoperabilidad de las redes del transporte y el retraso en la adopción de otras políticas como la de energía limitan la deseable recuperación del crecimiento económico.

MAYOR CALIDAD DE VIDA Y EMPLEO

"Insistimos en la mejora de nuestro nivel de competitividad, porque queremos mejorar las condiciones de vida, crear empleo de mayor calidad y reducir nuestra tasa de paro"

LOS DESAFÍOS del permanente proceso de globalización de la economía mundial, los retos que se derivan de la Ampliación de la Unión hacia el Este, la necesidad de acompañar el crecimiento económico con nuestra identidad europea en cuestiones medio ambientales y de Estado de Bienestar nos llevan inexcusablemente a mirar hacia delante; y, al mismo tiempo, nos obligan a un nuevo proceso de especialización del aparato productivo español, de magnitud similar al esfuerzo que realizamos en nuestra incorporación a la Comunidad Económica Europea.

LA MEJORA de la competitividad es en consecuencia el camino a seguir y son muchas las actuaciones necesarias (ver

págs 4 y 5 de Las Noticias de CEOE) para aumentar nuestro potencial de crecimiento. Hoy la necesidad llama de nuevo a nuestra puerta y todos, sociedad, empresarios, sindicatos y autoridades, debemos concentrarnos en la trascendencia de los retos que nos toca afrontar y ser capaces de avanzar en esas exigencias de aumento de la competitividad.

LAS NOTICIAS
de CEOE

Edita: Servicio de Comunicaciones Internas. Departamento de Comunicación de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Diego de León, 50 - 28006 Madrid.

Realización y Diseño: Comunicación Gráfica Corporativa S.A. **Gráficos:** Videopress. **Imprime:** Kaheer. **Depósito legal:** M. 17.777-1979

ANTE LA AMPLIACIÓN DE LA UE

ESPAÑA NECESITA MEJORAR EN COMPETITIVIDAD

El proceso de globalización, los compromisos adquiridos en relación al Protocolo de Kioto, las consecuencias económicas de desviación de comercio e inversiones y financieras derivadas de la reformulación de los fondos procedentes de la Unión tras su ampliación, van a ser –según CEOE– "exigencias a las que debe enfrentarse España con una mayor capacidad de competir y quizá una nueva especialización de su aparato productivo".

Resulta difícil cuantificar el impacto de Kioto sobre las empresas españolas, al estar sometido todavía a la valoración de las necesidades del aparato productivo en términos de derechos de emisión y del precio que estos puedan alcanzar; no obstante, CEOE recalca que "su gestión puede suponer transferencias netas al exterior de cuantía significativa". El cambio en el actual marco de relaciones financieras con la Unión resulta asimismo complicado de valorar hasta que se concrete el próximo Plan Financiero en 2006, pero

la Confederación recalca que "el saldo neto actualmente reporta a nuestra economía una cantidad equivalente a un punto porcentual del PIB".

La profundización del proceso de globalización, junto con la aparición en el seno de la Unión de destinos alternativos para la inversión exterior, a juicio empresarial, puede también llevar a nuestro aparato productivo a la necesidad de "reordenar sus actividades para especializarse en las de mayor valor añadido, cediendo algunas a otros destinos".

IMPULSO ADICIONAL

Este conjunto de retos que se cierren sobre Europa en general y algunos de forma más específica sobre España, según CEOE, *"nos obligan a afrontar la nueva situación con un impulso adicional en términos competitivos y a presentar propuestas para un Plan Integral por la competitividad de la economía y las empresas españolas"*

Las relaciones laborales y la Seguridad Social, la fiscalidad, la política medioambiental y el Protocolo de Kioto, el entorno institucional de la empresa española en el exterior, el desarrollo de la sociedad de la información, la investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica, la energía, el turismo y las infraestructuras de transportes, así como el transporte y la política urbanística, -añade la Confederación- *"son materias sobre las que se requieren propuestas de políticas y medidas que mantengan y mejoren el marco en que se desarrolla la actividad de la empresa y condicionan su competitividad"*.

La concreción de estas actuaciones incide, a juicio empresarial, de forma notable y sistemática en la elevación de las capacidades productivas del país, *"única vía posible para compaginar la mejora de las condiciones de vida y el empleo con las exigencias que nos marca la competencia internacional"*.

CEOE apunta por ello que *"deben ser asumidas tanto por las empresas en la mejora y modernización de sus procesos como por las administraciones centrales, autonómicas y locales"*. Recuerda también que la efectiva plasmación del

denominado espíritu de Lisboa contribuiría a hacer de Europa una región más competitiva y próspera. A este respecto, manifiesta la necesidad de una rápida puesta en marcha de políticas estructurales, ya que *"su asunción resulta lenta y siempre costosa, y sus efectos se perciben en un plazo dilatado de tiempo"*.

SENDA DE CRECIMIENTO

La economía española continúa su senda de crecimiento diferencial con respecto a Europa, manteniendo un incremento de la renta que en el tercer trimestre alcanzó una tasa del 2,4%. CEOE apunta que *"este crecimiento se sustenta en la fortaleza de la demanda interna animada por causas endógenas*

tales como los tipos de interés reales y las facilidades de financiación de las familias". Recalca también que *"la construcción residencial y de infraestructuras, junto con el sector servicios siguen aportando crecimiento diferencial que más que compensa la negativa aportación del sector exterior"*.

A medio plazo, la Confederación señala que *"se puede ser optimista con respecto al crecimiento del PIB, que puede alcanzar el 3% si se corrigen los desequilibrios externos, esto es, si el ciclo expansivo norteamericano consolida las exportaciones españolas"*. Esto exige, -reitera CEOE-, *"el mantenimiento o mejora de la capacidad competitiva de nuestro aparato productivo y de servicios"*.

ESPECIALIZACIÓN PRODUCTIVA

La globalización y la aparición en el seno de la UE de destinos alternativos para la inversión exterior puede llevar a nuestro aparato productivo a especializarse en las actividades de mayor valor añadido

IMPACTO DE KIOTO

Es difícil cuantificar el impacto del Protocolo sobre las empresas españolas, pero su gestión puede suponer transferencias netas al exterior de cuantía significativa

INTERVENCIÓN DEL PRESIDENTE DE CEOE EN EL FORUM EUROPA

JOSÉ MARÍA CUEVAS: "LA EMPRESA DEBE INTENSIFICAR SU ESPECIALIZACIÓN"

■ *El Presidente de CEOE, José María Cuevas, apuntó el 16 de diciembre en el Forum Europa que "la tasa de paro española y la baja tasa de actividad en términos relativos siguen siendo señales inequívocas que nos obligan a seguir mejorando nuestro nivel de competitividad".*

En su intervención en el Forum de la Nueva Economía, Cuevas recordó que *"los desafíos del permanente proceso de globalización de la economía mundial, los retos que se derivan de la Ampliación de la Unión hacia el Este, y la necesidad de acompasar el crecimiento económico con nuestra identidad europea en cuestiones medio ambientales y de Estado de Bienestar nos impelen inexcusablemente hacia delante; y nos obligan a un nuevo proceso de especialización del aparato productivo español, de magnitud similar al esfuerzo que realizamos en nuestra incorporación a la Comunidad Económica Europea"*.

En este contexto, -insistió-, *"la mejora de la competitividad es el camino a seguir y son muchas las actuaciones necesarias para aumentar nuestro potencial de crecimiento"*. Entre otras, se refirió a la reforma del marco regulatorio de las relaciones laborales, contemplando los múltiples aspectos del mercado de trabajo; la mejora sustancial de la enseñanza en sus distintos niveles, así como de la

ACTUACIONES NECESARIAS

- Reforma del marco regulatorio de las relaciones laborales
- Mejora sustancial de la enseñanza y la formación
- Impulso de la sociedad del conocimiento y de la información
- Modernización de nuestras Administraciones Públicas
- Mantenimiento del equilibrio presupuestario y fiscal
- Reducir el tipo general del Impuesto de Sociedades
- Aplicar una reducción generalizada de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social
- Completar la supresión del Impuesto de Actividades Económicas
- Mejorar la nueva Ley General Tributaria

formación; el impulso de la sociedad del conocimiento y de la sociedad de la información para que formen parte de nuestra cultura diaria o la modernización de nuestras Administraciones Públicas a todos los niveles.

José María Cuevas se centro especialmente en la importancia del equilibrio presupuestario y de la fiscalidad como *"políticas que ayudan tanto al mantenimiento del ahorro y*

de las inversiones en nuestro país como a la atracción de nuevos flujos de capitales y de inversiones empresariales a España".

Apuntó a este respecto que *"el equilibrio presupuestario, que alcanza o debe alcanzar también a las Comunidades Autónomas y a los Entes Locales, es un factor de indiscutible peso en la consecución de estos logros. Por ello, esta política debe mantenerse tanto en España como*

en la Unión Europea". Al mismo tiempo, advirtió que "el abandono del Pacto de estabilidad y crecimiento supondría una pérdida de credibilidad de los mercados internacionales en el euro y un aumento de los tipos de interés en el endeudamiento de los Estados y de las empresas de la Unión".

REBAJAS FISCALES

En el apartado fiscal, Cuevas resaltó que "si bien se han realizado en España importantes reformas fiscales dirigidas fundamentalmente a la reducción de la presión fiscal de los impuestos personales, con efectos muy beneficiosos para el consumo de las familias, mucho menos se ha avanzado en los impuestos que afectan directamente a los empresarios, como por ejemplo el Impuesto sobre Sociedades para que se equipare la tributación de los beneficios empresariales a la de los países de nuestro entorno europeo".

Por ello, "debe reducirse el tipo general del 35%, alejado del tipo promedio de este impuesto en los países de la Unión Europea que es, ahora, del 31,4%". A su juicio, una fiscalidad menor de los beneficios empresariales incentiva la acumulación de capital mejorando el nivel de inversiones y por lo tanto la productividad del aparato productivo y la capacidad de creación de empleo. Igualmente, -añadió- "queda pendiente la reducción de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, cuyo superávit entorno al

medio punto de nuestro PIB lo permite". A su juicio, "rebajar los costes del factor trabajo, en una situación de bajos tipos de interés que animan a las empresas a sustituir trabajo por capital, es una buena medida para mejorar el empleo a la vez que nuestros niveles de competitividad".

Se puede argumentar que se viene manteniendo una política de bonificaciones en cotizaciones sociales, de carácter selectivo, vinculada a la contratación de determinados colec-



José María Cuevas, Presidente de CEOE.

tivos, en lugar de abordar una reducción generalizada de las cotizaciones sociales de las empresas. Sin embargo, según Cuevas, "estas bonificaciones no están siendo financiadas con impuestos, tal y como se recomendaba en el Pacto de Toledo, sino que se financian con los excedentes de las cotizaciones al desempleo". Ello comporta que "el coste de estas bonificaciones selectivas se financian por el conjunto de las

empresas y los trabajadores, entre los que se incluyen los beneficiarios y las mismas".

El Presidente de CEOE añadió también que "muchas empresas con plantillas consolidadas y largos períodos de cotización no pueden beneficiarse de estas bonificaciones, ya que están destinadas exclusivamente a nuevas incorporaciones al mercado laboral".

En esta línea, Cuevas recordó también que "las reformas fiscales deben ser completas y así la supresión del Impuesto de Actividades Económicas para la mayor parte de los contribuyentes, siendo positiva para aquellos que se han beneficiado de la misma, está siendo muy perjudicial para quienes quedan sometidos al Impuesto".

A su juicio, "el mantenimiento de este gravamen para unos cuantos, no sólo produce un agravio comparativo y una injusticia fiscal que puede llegar a generar distorsiones a la competencia sino que, además, las cuotas que deben satisfacer quienes continúan pagándolo se han disparado al alza para compensar la merma recaudatoria derivada de la falta de ingresos de aquellos que ya no tributan".

"Tampoco ayudan, -concluyó Cuevas este apartado fiscal- reformas como la de la nueva Ley General Tributaria que lejos de mejorar la posición de los contribuyentes ante la Administración Tributaria han empeorado la situación tanto en materia de responsabilidad tributaria entre empresas como en materia de infracciones y sanciones".

EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y LA REDUCCIÓN DE LAS COTIZACIONES SOCIALES CENTRARON LA ATENCIÓN DE CEOE

A lo largo de 2003, el trabajo de CEOE se ha centrado fundamentalmente en mantener la competitividad de la economía española y de sus empresas, en un contexto de desaceleración económica a nivel mundial; y alertar del exceso de cotización de las empresas a la Seguridad Social, así como recomendar la reducción de dichas cotizaciones como elemento dinamizador de empleo.

En el plano internacional CEOE ha desarrollado una intensa actividad que se ha visto reflejada en viajes de delegaciones empresariales y en visitas de presidentes y altos mandatarios gubernamentales a la Confederación. Otra de las actividades ha sido la elaboración de documentos que recogen su posición y propuestas sobre asuntos como Investigación, Desa-

rollo Tecnológico e Innovación en España, o el Desarrollo de la Sociedad de la Información en nuestro país.

También hay que resaltar que a lo largo de este año CEOE ha conseguido firmar una serie de Acuerdos de diversa índole.

A continuación destacamos los acontecimientos más significativos del pasado año 2003.

ENERO



Momento de la firma del Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva 2003. (30 de enero)

- **Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva 2003.** CEOE, CEPYME, CC.OO.y UGT firmaron el ANC 2003. Sus objetivos fundamentales son: una política de moderado crecimiento de los salarios que permita adaptarse al contexto económico, apoyar

el descenso de la inflación, potenciar las inversiones productivas y favorecer el empleo estable y seguro.

- **Primer Ministro de Marruecos.** Una delegación de CEOE se reunió en Rabat con el Primer Ministro de Marruecos y con el equipo económico de su Gobierno con el objetivo de tomar contacto con las autoridades marroquíes y repasar con ellas el estado actual de las relaciones económicas y empresariales entre ambos países.
- **Reunión CEOE-Ministerio de Ciencia y Tecnología.** CEOE y el Ministerio de Ciencia y Tecnología coinciden en la necesidad de



Cuevas y Piqué, momentos antes de la reunión. (21 de enero)

impulsar en España la Sociedad de la Información a través de I+D e innovación.

FEBRERO

- **Jornada "2003: el reto de la ampliación".** La nueva Europa va a poner a prueba la competitividad

de la economía española y de nuestras empresas. Esta es una de las conclusiones de la jornada organizada por CEOE y el ICEX, en la que participaron José María Aznar, Rodrigo Rato y Loyola de Palacio, entre otras personalidades.

• **El Gobernador de Florida**, Jeb Bush mantuvo un encuentro con el Presidente de CEOE, José María Cuevas, con el fin de fortalecer la colaboración entre empresas españolas y el Estado de Florida.

• **El Presidente de El Salvador**, Francisco Flores, se reunió con empresarios españoles para exponer la situación económica actual del país y ofrecer una visión detallada de las posibilidades de cooperación empresarial y oportunidades de negocio entre ambos países.



De izquierda a derecha: El Presidente de CEOE, José María Cuevas; el Presidente de la República de El Salvador, Francisco Flores y la Directora de la Casa de América, Asunción Ansorena. (25 de febrero)

MARZO

• **Premios Fundación CEOE.** El Presidente del Senado, Juan José Lucas, afirmó que con iniciativas orientadas a "crear y promocionar unos premios que sirven para reconocer públicamente una vidas dedicadas a la creación cultural, artística y al estudio de la investigación científica, CEOE y todas las empresas patrocinadoras dan un magnifi-



El Presidente del Senado, Juan José Lucas, en un momento de su intervención en la entrega de Premios de la Fundación CEOE. (Marzo)

co ejemplo de solidaridad activa", durante los Premios y Becas de la Fundación CEOE.

• **Construcción y servicios, principales motores de nuestra economía.** Las principales aportaciones al crecimiento de la actividad provienen del sector servicios y la construcción, según CEOE. Igualmente, indica que el sector energético presenta un gran dinamismo gracias sobre todo a los derivados del petróleo, que contrasta con el negativo comportamiento del sector agrario.

ABRIL



Pilar del Castillo y José María Cuevas firman el Convenio-Marco de Colaboración para el desarrollo de acciones en materia de formación profesional. (22 de abril)

• **CEOE y Educación firman un Convenio.** La Ministra de Educación, Pilar del Castillo y el Presidente de CEOE, José María Cuevas, firmaron un Convenio-Marco de colaboración para el desarrollo de acciones en materia de formación profesional.

• **Economía española.** En un contexto de desaceleración a nivel mundial que puede estar ocultando el inicio de una recesión o por lo

menos una larga etapa de poco crecimiento, la economía española mantiene factores diferenciales que contribuyen a un crecimiento superior a la media de su entorno.

• **Medio Ambiente.** Preservar y proteger el medio ambiente en el que vivimos es un factor que contribuye a una mayor competitividad de nuestra economía. Así se pudo de manifiesto en un encuentro de CEOE con la Ministra de Medio Ambiente, Elvira Rodríguez, en el que se analizó la situación medioambiental de nuestro país y las principales preocupaciones empresariales en este terreno.

MAYO

• **Sociedad de la Información.** La Junta Directiva de CEOE aprobó un documento de propuestas para el desarrollo de la Sociedad de la Información en España, en el que se apunta, entre otras prioridades, la necesidad de establecer un Plan de Convergencia que permita alcanzar el nivel de media de los países que conforman la UE en relación a la Sociedad de la Información en un plazo de 4 a 6 años.

• **I+D+i.** Según un documento de CEOE sobre I+D+i, en España, para aumentar la capacidad tecnológica del tejido empresarial es preciso adecuar la investigación que se realiza en los Centro Tecnológicos y en el ámbito universitario a las necesidades reales que demanda el mundo empresarial.

• **Turismo.** El Consejo de Turismo de CEOE, que preside Gonzalo Pascual se reunió con el Secretario General de Turismo, Germán



De izquierda a derecha: el Secretario General de Turismo, Germán Porras y el Presidente del Consejo de Turismo de CEOE, Gonzalo Pascual. (25 de mayo)

Porras, para analizar la situación de la actividad turística en España.

• **Balance Negociación Colectiva 2002.** Según este balance, se sigue avanzando, aunque de forma pausada en el cambio de tendencia en el contenido de los convenios colectivos, en los que se aprecian síntomas de adecuación a las nuevas realidades, métodos e instrumentos de trabajo.

JUNIO

• **Rato, con la Junta Directiva de CEOE.** El vicepresidente Segundo y ministro de Economía, Rodrigo Rato, afirmó que los desafíos de la sociedad española pasan por el desarrollo tecnológico, ámbito en el que España presenta un importante déficit frente a los países de la UE y la OCDE.

• **Encuentro sobre oportunidades de negocio entre España y Estados Unidos.** "Las relaciones políticas hispano-estadounidenses, que



José M^a Cuevas intercambia opiniones en el almuerzo organizado por la Cámara de Comercio Americana en España. (junio)

son extraordinariamente positivas, han de plasmar su influencia en el incremento y la profundización de las relaciones empresariales de ambos países", afirmó José María Cuevas en este encuentro organizado por la Cámara de Comercio Americana en España.

JULIO



Una delegación de CEOE y CEPYME se reunió el 30 de julio con los ministros de Hacienda y de Trabajo, Cristóbal Montoro y Eduardo Zaplana.

• **CEOE alerta del exceso de cotizaciones sociales.** CEOE y CEPYME se reunieron con Cristóbal Montoro y Eduardo Zaplana para alertarles acerca de la sobrecotización empresarial a la Seguridad Social y transmitir la preocupación de los empresarios por las enormes cargas que han de soportar debido a los elevados costes sociales y su negativa repercusión en la competitividad de las empresas.

• **Lula, en CEOE.** El Presidente de Brasil, Luiz Inácio Lula da Silva, animó a las empresas españolas a invertir en su país tras resaltar el compromiso de reformas de su Gobierno en pro de la estabilidad económica, en la clausura de un



El Presidente de la República de Brasil, Luiz Inácio Lula da Silva (en el centro), momentos antes de iniciar el Encuentro Empresarial Hispano-Brasileño. (15 de julio)

encuentro empresarial hispano-brasileño.

• **El Presidente de Argentina, Néstor Kirchner,** se reunió en CEOE con empresarios españoles, para explicarles las líneas maestras diseñadas por su Gobierno. Cuevas pide a Kirchner un diálogo continuo entre Argentina y las empresas españolas.

AGOSTO

• **Foro Empresarial Luso-Español.** José María Cuevas y el Presidente de la Asociación Industrial Portuguesa (AIP), Jorge Rocha de Matos, firmaron un acuerdo para constituir el Foro Empresarial Luso-Español, con el objeto de fortalecer las relaciones económicas y empresariales entre ambos países.



José María Cuevas y Jorge Rocha de Matos se saludan tras la firma del Acuerdo. (agosto)

• **La Comisión de Política Educativa y Enseñanza de CEOE** mantuvo una reunión con el Director General de Universidades del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, Pedro Chacón, para explicar los proyectos de seis Reales Decretos que pretenden armonizar nuestro sistema de educación universitaria en el denominado Espacio Europeo de Educación Superior.

SEPTIEMBRE

• **Cotizaciones empresariales.** Las cotizaciones empresariales suponen el 80% del total de los recursos por

cotizaciones sociales. "Esta suma ingente es con diferencia la más importante contribución que anualmente reciben los Presupuestos Generales del Estado y de la Seguridad Social, muy superior al montante total de IRPF o el de los impuestos indirectos", afirmó Jiménez de Aguilar en los Cursos de Verano de El Escorial.

• **El Presidente de la República Dominicana, en CEOE.** José María Cuevas pidió al Presidente de la República Dominicana, Hipólito Mejía, transparencia, seguridad jurídica y estabilidad de los marcos regulatorios. Todo ello, al margen de las vicisitudes políticas que deben quedar desvinculadas del quehacer empresarial.

• **Polonia.** El Presidente de Polonia, Alexander Kwasniewski, participó en un encuentro en CEOE, para profundizar en el dinamismo de las relaciones comerciales entre España y Polonia. En el marco de este encuentro, CEOE y la Confederación de Empresarios de Polonia firmaron un Acuerdo de colaboración.

OCTUBRE

• **Aznar, ante la Junta Directiva de CEOE.** Los empresarios reiteran su inalterable compromiso con España y su Constitución.



Un momento de la intervención de José María Aznar ante la Junta Directiva de CEOE. (8 de octubre)

• **Mariano Rajoy** mantuvo un encuentro en CEOE en el cual hizo

hincapié, entre otros aspectos, en la necesidad de reforzar la competitividad de las empresas españolas vía nuevas tecnologías y mayores inversiones en I+D+i.

• **25 Aniversario de la Constitución.** CEOE firma con el Gobierno un Protocolo para Conmemorar el 25



José María Cuevas y Javier Arenas firman el Protocolo para la conmemoración del 25 Aniversario de la Constitución. (28 de octubre)

Aniversario de la Constitución. Según este Protocolo, CEOE organizará una serie de actos empresariales conmemorativos en diversas ciudades de nuestro país.

• **El Director General de la Organización Mundial del Comercio,** Supachai Panitchakdi, se reunió con



Panitchpakdi, en el centro, analiza junto con los representantes de los principales sectores económicos españoles, los resultados de la Conferencia de Cancún. (29 de octubre)

Cuevas y representantes de los principales sectores económicos españoles para evaluar los resultados de la Conferencia de Cancún.

NOVIEMBRE

• **Escenario macroeconómico para 2004.** La aceleración del consumo privado supone un incremento del empleo cuya magnitud no se equipara al crecimiento esperado de la

inversión. Así lo pone de manifiesto CEOE, en su repaso del escenario macroeconómico para 2004 previsto por el Gobierno, sobre el que se fundamentan los Presupuestos Generales del Estado para el próximo año.

• **El Presidente de Nicaragua, con empresarios españoles.** Enrique Bolaños se reunió con un grupo de empresarios españoles interesados en el país iberoamericano, en el que expuso la situación actual de Nicaragua, además de intercambiar ideas y propuestas para impulsar las relaciones empresariales bilaterales.

DICIEMBRE



El Príncipe Felipe, en la clausura del acto conmemorativo del XXV Aniversario de la Constitución (diciembre)

• **25 Aniversario de la Constitución.**

CEOE conmemoró el 11 de diciembre el 25 Aniversario de la Constitución en un acto que contó con la presencia de S.A.R. el Príncipe Felipe, los vicepresidentes primero y segundo del Gobierno, Rodrigo Rato y Javier Arenas, el ministro de Trabajo, Eduardo Zaplana y el Director de la Real Academia de la Historia, Gonzalo Anes.

• **Acuerdo de Negociación Colectiva.** CEOE, CEPYME, CC.OO y UGT firman el 22 de diciembre en el CES la prórroga del Acuerdo de Negociación Colectiva 2004, basado en la moderación salarial y la apuesta por el empleo estable.

PRÓRROGA DEL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA 2004

CONTROL DE LA INFLACIÓN, MODERACIÓN SALARIAL Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

■ *CEOE, CEPYME, CC.OO. y UGT firmaron, el 22 de diciembre, la prórroga del Acuerdo Interconfederal para la negociación colectiva para el año 2004. Sus objetivos fundamentales siguen siendo la necesidad de controlar la inflación, mantener el diseño de la política salarial antiinflacionista y el mantenimiento del empleo.*

Las previsiones para 2004 de las principales instituciones internacionales señalan una recuperación de la economía mundial. Así, las proyecciones de crecimiento de la Unión Europea y de la Zona Euro alcanzan variaciones superiores al 2%, estimando para la economía española

crecimientos del orden del 3% del PIB, en línea con las previsiones señaladas por el Banco Central Europeo. No obstante, existen todavía incertidumbres para la economía española. El consumo y la inversión en construcción son, en estos momentos, los principales motores de la economía, cosa que no ocurre ni con la inversión

en bienes de equipo ni con el sector exterior, que continúa incidiendo negativamente en el crecimiento, a la espera de la recuperación de la demanda interna de nuestros principales socios comerciales.

Por ello, las Confederaciones Sindicales y Empresariales, están convencidas de la necesidad del control de la



José María Cuevas expone los términos del Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva para 2004

inflación, y hacen un llamamiento a la máxima prudencia a la hora de fijar y revisar precios.

Igualmente, se reafirman en la voluntad de mantener el diseño de la política salarial antiinflacionista que se ha suscrito en los últimos años, especialmente en los Acuerdos Interconfederales de 2002 y 2003.

Al igual que señalaban en Acuerdos anteriores, consideran también como objetivos el mantenimiento del empleo, contribuyendo a evitar ajustes traumáticos, y su incremento, el fomento de su estabilidad, el impulso de la cualificación profesional y la promoción de la igualdad de oportunidades y de trato.

La ampliación de la Unión Europea en mayo de 2004 será otro factor que también pondrá a prueba la competitividad de la economía española, planteando una serie de retos y, al mismo tiempo, de oportunidades; y va a exigir a las empresas españolas una mayor capacidad de adaptación sobre la base de la mejora del valor añadido y no exclusivamente del ajuste de costes.

CEOE, CEPYME, CC.OO y UGT se reafirman en la convicción de que el diálogo social y la negociación colectiva son los métodos de trabajo más apropiados para el buen funcionamiento del sistema de relaciones laborales a todos los niveles y para abordar reformas, cambios y adaptaciones en todas las materias que afectan al ámbito laboral, especialmente ante los desafíos derivados de la ampliación de la Unión Europea y de la Unión Monetaria.

En este sentido, las Confederaciones asumen su responsabilidad y reclaman el respeto a la autonomía colectiva y al papel protagonista que les corresponde en uso de sus funciones y competencias.



De izquierda a derecha, los presidentes de Cepyme, Jesús Bárcenas, y CEOE, José María Cuevas, y los secretarios generales de UGT, Cándido Méndez, y CC.OO., José María Fidalgo.



Juan Jiménez de Aguilar, Secretario General de CEOE, saluda a Cándido Méndez, en presencia del Secretario General de Cepyme, Elías Aparicio.

Durante la vigencia de estos Acuerdos Interconfederales la negociación colectiva ha respondido, en gran medida, a los objetivos y a los criterios establecidos, apreciándose una progresiva receptividad a los mismos dentro de su carácter obligacional, de la dinámica propia de toda negociación y de la maduración que requiere la incorporación de cualquier cambio o reforma en el contenido de los Convenios Colectivos.

Por todo ello, CEOE, CEPYME, CC.OO. y UGT manifiestan que:

- Resaltan el valor del diálogo social y reafirman la autonomía colectiva y

el papel protagonista de los interlocutores sociales.

- Confirman la plena validez para el año 2004 de los criterios, orientaciones y recomendaciones contenidos en el Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva 2003, que se dan por prorrogados.
- Hacen un llamamiento a los negociadores de los Convenios Colectivos para el tratamiento de las distintas materias, en los términos en que se recogen en el Acuerdo, en cuanto constituyen elementos interrelacionados que pueden favorecer la actividad empresarial y el empleo.

DESCIENDE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL ENTRE ENERO Y SEPTIEMBRE

Entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2003 se contabilizaron 355 huelgas que supusieron un total de 10.838.812 horas de trabajo perdidas en España. En comparación con los mismos meses del año 2002, el número de huelgas descendió un 0,84%; y las horas de trabajo perdidas se redujeron un 55,96%.

Por su parte, la conflictividad estrictamente laboral, refleja que en los nueve primeros meses del año 2003, se registraron 246 paros, con 450.303 trabajadores en plantillas, 111.109 implicados y 5.212.660 horas perdidas. Respecto a igual periodo de 2002, el número de huelgas aumentó un 6,03%, los trabajadores implicados se incrementaron en un 30,61% y las horas no trabajadas ascendieron un 19,09%.

En cuanto a la distribución de la conflictividad laboral a lo largo de este periodo de 2003, abril destaca sobre el resto de los meses, con 49 paros, y 3.046.144 horas perdidas, el 28'10% del total. En junio se perdieron 1.629.660 horas, el 15'03% y en mayo, 1.400.232 horas perdidas, el 12'92%.

SEPTIEMBRE

Durante el pasado mes de septiembre se convocaron 33 huelgas, que afectaron a sectores y empresas con un total de 23.476 trabajadores censados, de los que 14.955 resultaron directamente implicados, lo que representa un 63,70%. Como consecuencia de tales alteraciones se perdieron 610.960 horas de trabajo, un 43,90% más que en igual mes del

año pasado. El número de huelgas, a su vez, aumentó un 3,12% y la suma de trabajadores implicados subió un 46,00%.

En cuanto a la conflictividad estrictamente laboral, el informe de CEOE señala que en septiembre se registraron 26 paros, con 11.937 trabajadores en plantillas, 8.976 implicados y 269.504 horas de trabajo perdidas. Respecto al mismo mes de 2002, los conflictos aumentaron un 36,84%, el número de trabajadores implicados se incrementó en un 112,70% y las horas perdidas descendieron un 14,82%.

Por áreas territoriales, la conflictividad de septiembre de 2003 incidió principalmente en la provincia de Barcelona, con 7 huelgas, seguida

de Asturias, León, Pontevedra y Sevilla, con 3 conflictos en cada una de ellas.

Atendiendo a los trabajadores implicados, León, con 6.034 destacó sobre el resto de las demarcaciones. Seguidamente, Pontevedra, con 2.657; Barcelona, con 1.424; Valencia, con 351; Navarra, con 349; Madrid, con 226 y Asturias con 117.

Desde la perspectiva de las horas no trabajadas por huelgas, en Barcelona se perdieron 64.824; en Ciudad Real, 59.328; en León, 51.264; en Madrid, 22.056; en Guipúzcoa, 20.152; en Valencia, 14.624; en Sevilla, 12.256; en Álava, 9.160; en Lugo, 7.144; en Pontevedra, 5.712, y en Málaga, 4.872.

Los sectores o ramas de actividad económica más afectados por las huelgas de septiembre de 2003 fueron transportes y comunicaciones, metal, energía y agua, otras industrias manufactureras, así como otros servicios.

Por otra parte, de las 33 huelgas registradas en el mismo mes, 5 afectaron a empresas o servicios de carácter público, que fueron protagonizadas por 3.312 trabajadores y ocasionaron la pérdida de 258.760 horas de trabajo, lo que representa el 42,35% del mes.





José María Cuevas, Juan Jiménez de Aguilar y Elías Aparicio se reunieron con el Comité Ejecutivo de CECAM, presidido por Jesús Bárcenas.

CECAM SE REUNIÓ EN CEOE PARA ANALIZAR LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y DE LAS EMPRESAS DE CASTILLA-LA MANCHA

El Comité Ejecutivo de CECAM, presidido por Jesús Bárcenas, se reunió con el Presidente y Secretario General de CEOE, José María Cuevas y Juan Jiménez de Aguilar y el Secretario General de CEPYME, Elías Aparicio, en la sede de CEOE, con el objeto de analizar la situación económica y de las empresas de Castilla-La Mancha.

Además, en el encuentro han estado presentes los Presidentes y Secretarios Generales de las cinco federaciones empresariales provinciales.

A lo largo de esta reunión se trataron temas de actualidad empresarial, como el contenido del informe sobre la competitividad de la empresa española que está elaborando CEOE a nivel nacional. En este documento se analiza los aspectos que hay que mejorar tanto en el ámbito nacional como de Castilla-La Mancha para que las empresas sean más competitivas y

logren un posicionamiento en el mercado actual.

Asimismo, se han analizado los efectos que la reforma del IAE ha tenido tanto a nivel nacional como regional. En este sentido, indican que se ha observado que aquellas empresas a las que no se les ha suprimido el impuesto, que son todas las que facturan más de un millón de euros al año, han visto incrementar el gravamen hasta en un 70%. Este resultado ha sido valorado por los miembros del Comité Ejecutivo de CECAM como un hecho preocupante. Por este motivo CECAM está preparando un infor-

me sobre las actuaciones que se deben de realizar, ya que si bien dicho impuesto se ha suprimido, hay empresas de la región que se han visto afectadas por su mantenimiento.

En el encuentro también se hizo una valoración del papel que las organizaciones empresariales han jugado en los 25 años de vida de la Constitución, acordando continuar en el mismo camino que hasta ahora se ha llevado, por lo que CECAM sigue apostando por acercarse a las empresas y defender los intereses empresariales desde el diálogo y el entendimiento.

CONCEDIDOS LOS PREMIOS FEDEPE 2003 DE LA FEDERACION DE MUJERES DIRECTIVAS, EJECUTIVAS, PROFESIONALES Y EMPRESARIAS

La Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE), que preside Pilar Gómez-Acebo, entregó recientemente los Premios que anualmente concede la Federación y que este año cumplen su duodécima edición.

En concreto, FEDEPE ha concedido el Premio a la Empresa Impulsora de Políticas a Favor de la Mujer, a La Caixa, mientras que el Premio Mujer Empresaria ha sido otorgado a Mar Raventós, Presidenta de Cordoníu, y el de Mujer Directiva, a Rosa García, Conseje-

ra Delegada de Microsoft Ibérica. Los Premios de Comunicación han correspondido a Elena Markínez, Directora del programa "Un mundo sin barreras", de Onda Cero, y a Loles Díez Aledo, Directora de los programas "Un mundo solidario", "El Club de la vida" y "Personas con discapacidad", de Radio Nacional de España.

El Premio a la Excelencia ha recaído en Juliana Fariña, Presidenta del Colegio de Médicos de Madrid, y la Mención de Honor se ha destinado en esta ocasión a Martina Castro, miembro del equipo fundador de FEDEPE y ex tesorera de la Asociación.

La Confederación de Empresarios de Pontevedra (CEP) celebrará en el primer trimestre del próximo año el I Foro de la Pyme del Sur de Galicia y del norte de Portugal ante la Innovación Tecnológica, en el que se analizarán los efectos que tiene en las pymes el proceso de cambio introducido por las nuevas estrategias de calidad, tecnología, formación y gestión del conocimiento como factores esenciales de la competitividad y claves del crecimiento.

I FORO DE LA PYME DEL SUR DE GALICIA Y NORTE DE PORTUGAL

Entre los objetivos de este Foro, además de profundizar en la Sociedad del Conocimiento y el cambio tecnológico en la empresa, destaca realizar un análisis de las principales ventajas e inconvenientes de las empresas ante los escenarios de la ampliación de la Unión Europea y la globalización de la economía; fomentar la internacionalización y la cooperación transfronteriza de las pymes; la problemática de la pyme familiar y la nueva Ley de Sociedades; la regulación normativa de la microempresa o el tratamiento que da la Administración a las empresas.

También se elaborará un estudio del estado de las pymes en el ámbito europeo y se efectuará una reflexión sobre las perspectivas de los distintos sectores, especialmente el comercio y el sector servicios en cuanto a su crecimiento y la creación de empleo. Esta iniciativa se desarrollará durante dos días en la sede de la Confederación de Empresarios de Pontevedra.



Previamente se celebrarán varios actos en Braga, Pontevedra y Vigo, con la finalidad de conocer con mayor detalle la realidad de la pyme en todos estos aspectos y temáticas. Al término del Foro se elaborarán

informes con las principales conclusiones que permitirán conocer mejor a las pymes de la eurrorregión y su previsible comportamiento ante los retos del nuevo milenio.

2004 se presenta como un año que pondrá a prueba la competitividad de la economía española. Entre otros factores, la ampliación de la Unión Europea en mayo, planteará una serie de retos y de oportunidades que van a exigir de nuestras empresas una mayor capacidad de adaptación al nuevo entorno.

Dada la magnitud de tales retos, vista la necesidad de controlar la inflación y el contexto de elecciones generales de la próxima primavera, con la consiguiente puesta en marcha de un nuevo ejecutivo, era necesario no generar un vacío en el terreno de la negociación colectiva, la base de las relaciones entre empresarios y trabajadores.

De ahí que en un nuevo ejercicio de responsabilidad y asumiendo el papel protagonista

Diálogo y reformas

que les corresponde, los agentes sociales hayan decidido prorrogar el Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva para el presente año, con la convicción de que responderá como en años anteriores a los objetivos y criterios establecidos, entre ellos seguir contribuyendo a la moderación salarial y favorecer el empleo.

Se ha comprobado que el diálogo social y la negociación colectiva son los métodos de trabajo más apropiados para el buen funcionamiento del sistema de relaciones laborales a todos los niveles y para abordar reformas, cambios y adap-

taciones en todas las materias que afectan al ámbito laboral.

Estas "herramientas" cobran si cabe aún más importancia ante los desafíos derivados de la ampliación de la Unión Europea y la Unión Monetaria. Para estar preparados ante ellos y lograr mejorar de forma notable la competitividad del tejido productivo, resulta necesario acometer reformas.

Los empresarios creen, igual que el Ejecutivo, que el mercado laboral las necesita. La modificación de la Ley de Huelga, la simplificación de los contratos laborales o la reforma de

la negociación colectiva son, entre otras, medidas –apuntadas recientemente por José María Cuevas– fundamentales para mejorar de forma notable la competitividad de nuestro tejido productivo.

Y consideran que deben incluirse dentro de una profunda reforma del mercado de trabajo que debe ser abordada tras las elecciones, entrando en el fondo, en la naturaleza jurídica de las relaciones y alejando cualquier tentación de imposición. La experiencia ha demostrado que los mejores acuerdos y los que han significado un mayor avance para la sociedad han sido aquellos que han partido del consenso entre empresarios y sindicatos. Por algo será.

DOMINGO VARONA
Comunicación CEOE