

LAS NOTICIAS

de CEOE

NUMERO 282 - JUNIO, 2004



De izquierda a derecha, Jiménez de Aguilar, Cuevas, Rodríguez Zapatero, Caldera y Bárcenas, en La Moncloa.

ENCUENTRO DEL NUEVO GOBIERNO CON CEOE Y CEPYME

LOS EMPRESARIOS DEMANDAN REFORMAS PARA UNA ECONOMÍA MÁS EFICIENTE Y COMPETITIVA

Los empresarios españoles han expresado al nuevo Gobierno su deseo de impulsar el diálogo social y colaborar para el fortalecimiento de la competitividad de la economía y las empresas. Este deseo ha sido manifestado recientemente por CEOE y CEPYME al presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero y a los ministros de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera, y de Economía y Hacienda, Pedro Solbes.

En el encuentro con el presidente del Gobierno, mantenido en La Moncloa el 18 de mayo, CEOE y CEPYME defendieron la necesidad de emprender reformas estructurales para mejorar la competitividad de la economía española. El objetivo de la reunión era comenzar el diálogo social entre los agentes sociales y el Ejecutivo, con el fin –anunciado por Rodríguez Zapatero– de firmar un pacto por la competitividad y el empleo. (Información en páginas 4 y 5)

SUMARIO

EMPRESA Y ECONOMÍA

- **Confianza en el dinamismo de la economía internacional** (Págs. 6 y 7)
- **Satisfacción por la elección de Rodrigo Rato como Director Gerente del FMI** (Pág. 11)
- **Fidalgo informa a CEOE y CEPYME de las conclusiones del 8º Congreso Confederal de CC.OO.** (Pág. 11)

INTERNACIONAL

- **Foro empresarial hispano-colombiano: "Colombia, una oportunidad"** (Págs. 8, 9 y 10)

MUNDO DEL TRABAJO

- **Informe del CES sobre Inmigración y Mercado de Trabajo en España** (Págs. 12 y 13)

ACTUALIDAD EMPRESARIAL

- **El sector pesquero transmite al Gobierno su preocupación por el aumento del precio de los carburantes** (Pág. 14)
- **IX Congreso Nacional de Jóvenes Empresarios: "De la evolución a la Innovación"** (Pág. 15)

OPINIÓN

- **La cultura de la prevención** (Editorial pág. 3)
- **Clima de esperanza** (Comentario pág. 16)

LIBROS

"Impacto de la nueva contabilidad en el valor de la empresa española "

Edita: Instituto de Estudios Económicos
Págs: 445

El presente libro, editado por el IEE, analiza los efectos de la nueva contabilidad en el valor de las empresas, apuntando cómo la nueva normativa común permitirá la reducción de costes en la elaboración de información financiera, bajo normativas diferentes, para las empresas que actúan en los mercados de inversión internacional.

Esta nueva normativa ha de contribuir a reducir la posibilidad de que "los gestores maquillen y manipulen las cuentas utilizando los márgenes de actuación



que una técnica poco prudente, o muy flexible y creativa, pudiera permitir, y que ha sido la causa de recientes escándalos relacionados con el gobierno de las empresas". Debe, en definitiva, conllevar "una mayor credibilidad y confianza en la información financiera que aportan las empresas".

El libro incluye un estudio introductorio y tres capítulos. El primero de ellos aborda el marco general de la nueva contabilidad en aspectos tales como: la adaptación de la contabilidad española a la nueva normativa europea; las nuevas normas contables y las empresas cotizadas; el nuevo marco contable de las pymes; el papel del auditor ante las normas internacionales de contabilidad, etc.

El segundo capítulo, referido a los criterios de valoración del patrimonio, se centra en los cambios en la valoración

ACTOS de INTERÉS

● Reunión del Comité de Coyuntura y Política Económica de CEOE

- 14 de junio
- 12 de julio

● Comité Ejecutivo

- 16 de junio
- 14 de julio > (10,30 h.)

● Junta Directiva

- 16 de junio
- 14 de julio > (12,00 h.)

del patrimonio neto, en la contabilización del inmovilizado material, en la valoración contable de los activos intangibles y las inversiones financieras, etc. Los efectos sobre la cuantificación de los resultados de la empresa española es el último apartado del libro, en el que se abordan los cambios en la contabilidad de las partidas de ingresos, las modificaciones en la valoración de inventarios y el coste de las ventas o las implicaciones fiscales de los nuevos cambios en la contabilidad.

ENTRENAMIENTO EN COMUNICACIÓN

El Departamento de Comunicación de CEOE continúa con el programa de Sesiones de Entrenamiento en técnicas de expresión y actuación ante los medios de Comunicación.

Las Sesiones, que se desarrollan en una sola jornada, de 10 a 18 horas, se centran en el análisis de los riesgos y ventajas que la comparecencia en radio y televisión entraña y en la forma en que el entrevistado puede lograr la máxima eficacia en la transmisión de su mensaje a la audiencia.

CALENDARIO DE SESIONES

- 10 y 24 de junio
- 16 y 30 de septiembre
- 14 y 28 de octubre
- 11 y 25 de noviembre
- 16 de diciembre

* Departamento de Comunicación de CEOE (Diego de León, 50, 7ª planta).

Para las inscripciones, llamar al

91 566 34 11



La cultura de la prevención

A pesar de las constantes llamadas a la prevención, 2004 sigue caracterizándose por pérdidas humanas como consecuencia de accidentes laborales. Los empresarios españoles somos conscientes de la dimensión de esta tragedia, que en buena medida representa para la sociedad daños tan irreparables como los derivados del terrorismo o la violencia doméstica; y seguimos empeñados en poner todo de nuestra parte para contener esta "sangría".

ESTAMOS DECIDIDOS a reducir la siniestralidad laboral y a potenciar la cultura de la prevención, pero también queremos recordar una vez más que en esta tarea debemos "embarcarnos" todos, tal y como quedó puesto de manifiesto en la reciente celebración del Día Mundial de la Salud y la Seguridad en el Trabajo. La lucha contra los accidentes laborales es evidentemente responsabilidad de empresarios, pero también de trabajadores y de Administraciones.

DESDE LA entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en 1995, las empresas, las Administraciones competentes y los interlocutores sociales han desarrollado diversas iniciativas que, de forma paulatina, han contribuido a la mejora de la siniestralidad, aunque quizás no en la medida deseada, dadas las dificultades de aplicación práctica del marco normativo.

EN ESTE CONTEXTO, hay coincidencia en señalar la necesidad de impulsar en el ámbito empresarial una cultura de la prevención; de lo que se trata es de que ésta se considere un factor de competitividad y de inversión productiva.

HAY QUE ABORDAR actuaciones en diferentes ámbitos tales como el desarrollo de políticas específicas de formación de empresarios y trabajadores o el establecimiento de medidas económicas que incentiven la inversión en prevención.

ES NECESARIO igualmente avanzar en la delimitación o distribución de las responsabilidades por los incumplimientos de la normativa vigente en la materia; ello, con el fin de identificar e incluir, en el ámbito de la responsabilidad, a la totalidad de los protagonistas de la prevención, es decir, también a los trabajadores, favoreciendo su implicación en la gestión preventiva.

LAS ORGANIZACIONES Empresariales y Sindicales han dado muestras de su compromiso en prevención, al incluir en el Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva 2003 un apartado sobre criterios en materia de seguridad y salud en el trabajo. Con ello pretenden seguir fomentando la cultura preventiva y el cumplimiento de las normas y su aplicación concreta -sobre todo en las pymes- como elementos centrales de una estrategia a corto, medio y largo plazo que redunde en una mejora en este terreno.

Y ACTUALMENTE siguen prestando especial atención a la siniestralidad laboral; y prueba de ello es el interés compartido por considerar este aspecto como prioritario dentro del proceso negociador abierto en el marco del diálogo social, recientemente iniciado; así como por reclamar de un conjunto de expertos un diagnóstico más objetivo y propuestas concretas en esta materia, además de en otros terrenos como pueden ser la temporalidad o las prestaciones sociales.

FACTOR DE COMPETITIVIDAD

"Hay que considerar la prevención como un factor de competitividad y de inversión productiva"

LAS NOTICIAS
de CEOE

Edita: Servicio de Comunicaciones Internas. Departamento de Comunicación de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Diego de León, 50 - 28006 Madrid.

Realización y Diseño: Comunicación Gráfica Corporativa S.A. **Gráficos:** Videopress. **Imprime:** Kaher. **Depósito legal:** M. 17.777-1979

Los empresarios españoles han expresado al nuevo Gobierno su deseo de impulsar el diálogo social y colaborar para el fortalecimiento de la competitividad de la economía y las empresas. Este deseo fue manifestado recientemente por CEOE y CEPYME al presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero y a los ministros de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera, y de Economía y Hacienda, Pedro Solbes.

ENCUENTRO DEL NUEVO GOBIERNO CON CEOE Y CEPYME

LA TEMPORALIDAD Y LA SINIESTRALIDAD LABORAL SERÁN ESTUDIADAS POR UN GRUPO DE EXPERTOS

En el encuentro con el presidente del Gobierno, mantenido en La Moncloa el 18 de mayo, CEOE y CEPYME defendieron la necesidad de emprender reformas estructurales para mejorar la competitividad de la economía española.

El objetivo de la reunión era comenzar el diálogo social entre los agentes sociales y el Ejecutivo, con el fin —anunciado por Rodríguez Zapatero— de firmar un pacto por la competitividad y el empleo. A su conclusión, el presidente de CEOE, José María Cuevas, apuntó las coincidencias habidas con el Gobierno en el análisis de la situación y en confiar a un grupo de expertos la presentación de un diagnóstico y propuestas concretas sobre materias como la temporalidad, la siniestralidad laboral o la evolución de las prestaciones sociales y las pensiones.

A su juicio, "éste es un buen momento para elaborar sin prisas y sin agobios diagnósticos exhaustivos que nos permitan saber dónde estamos y qué queremos hacer". Entre otros temas, Cuevas recordó que



De izquierda a derecha, Jiménez de Aguilar, Cuevas, Rodríguez Zapatero, Caldera y Bárcenas, en La Moncloa.

gran parte del Estatuto de los Trabajadores ha sido superado ya por la realidad social y económica. Por ello, será necesario ir adaptándolo al contexto actual, ya que "el trabajador de 2004 no es el mismo que el de 1978".

En la reunión se abordaron otras cuestiones objeto de preocupación empresarial, como es el abaratamiento del despido. Cuevas reiteró que para muchos empresarios espa-

ñoles el problema no es el coste del despido, sino "la rigidez y la duración que anteceden a este proceso". El presidente de CEOE anunció la celebración de próximas reuniones entre los agentes sociales y un encuentro conjunto -empresarios, sindicatos y Gobierno- en la segunda quincena de junio, en el que se pretende establecer un compromiso sobre cómo articular el proceso de diálogo y los temas a tratar.

CREACIÓN DE MAYOR RIQUEZA Y EMPLEO

En el transcurso del encuentro mantenido el 27 de abril en CEOE con el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera, ambas partes coincidieron en subrayar *"la importancia del diálogo social y del consenso entre los agentes sociales como método para profundizar en las reformas aún pendientes, con el objetivo común de conseguir un sistema económico más eficiente y competitivo que, a través de la creación de mayor riqueza, haga posible también la creación de puestos de trabajo estables"*.

En la reunión se abordaron cuestiones como contratación, formación, negociación colectiva, siniestralidad laboral o sistemas de protección social; y se acordó la continuación de los contactos, mediante reuniones técnicas bilaterales o, en su caso, tripartitas con asistencia de representantes de las centrales sindicales.

En su visita a la Confederación, el ministro estuvo acompañado por el Secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granados, el Secretario General de Empleo, Valeriano Gómez, y su Jefe de Gabinete, Julio Pérez Sanz.

Por parte empresarial, asistieron al encuentro los presidentes de CEOE y CEPYME, José María Cuevas y Jesús Bárcenas, respectivamente, y los secretarios generales de ambas organizaciones, Juan Jiménez de Aguilar y Elías Aparicio, así como el Director de Relaciones Laborales de CEOE, Fernando Moreno.



José Luis Rodríguez Zapatero saluda a José María Cuevas en La Moncloa.

FORTALECIMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD

Analizar la situación económica en España y estudiar las medidas necesarias para el crecimiento y la competitividad fue el objetivo principal de la reunión mantenida el 4 de mayo con el vicepresidente segundo del Gobierno y ministro de Economía y Hacienda, Pedro Solbes.

En este primer contacto con el nue-

vo ministro de Economía y Hacienda, el presidente de CEOE, José María Cuevas, ofreció a Solbes la colaboración de los empresarios españoles en el fortalecimiento de la competitividad económica y empresarial. Cuevas estuvo acompañado por el presidente

de CEPYME, Jesús Bárcenas, el secretario general de CEOE, Juan Jiménez de Aguilar, y el responsable de la Comisión de Economía de la Confederación, José Luis Feito.

Junto a Solbes, asistió a la reunión el nuevo secretario de Estado de Economía, David Vegara, quien se encargará de coordinar el calendario de encuentros con los empresarios, y su jefa de Gabinete, Soledad Abad.



Juan Jiménez de Aguilar saluda a Jesús Caldera, en presencia de José María Cuevas y Jesús Bárcenas.

A PESAR DE LOS RIESGOS DEL ALZA DEL PRECIO DEL CRUDO Y LAS TENSIONES GEOPOLÍTICAS

CEOE CONFÍA EN EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA INTERNACIONAL

■ *A pesar del peligro de la evolución de los precios del petróleo y el incremento de la incertidumbre geopolítica, CEOE confía en el mantenimiento del dinamismo de la economía internacional, reiterado en sus previsiones por instituciones como la Comisión Europea y el FMI.*

La Confederación recuerda que, a largo plazo, hay que tener en cuenta elementos de riesgo tales como el persistente déficit por cuenta corriente de los EE.UU.; la senda de evolución de los tipos de interés, que aún se mantienen muy bajos, y sus posibles efectos sobre los mercados, en particular en aquellos países con mercados inmobiliarios boyantes; y los desequilibrios fiscales actuales y los que aparecerán en algunos países industrializados a medio plazo como consecuencia del envejecimiento de la población.

En la actualidad, no obstante, insiste que los principales peligros vienen del alza del precio del crudo y las tensiones geopolíticas. Según el Fondo Monetario Internacional, una subida de 5 dólares en el precio del petróleo resta a la economía mundial 3 ó 4 décimas de crecimiento. Al mismo tiempo, la incorporación de forma estructural de mayores costes en seguridad y de restricciones al comercio y el tráfico de personas y mercancías como consecuencia del aumento de la inseguridad mundial pueden restar alguna otra décima de crecimiento. A juicio empresarial, esto es especialmente relevante para la economía española, dado que "por su mayor

RIESGOS Y MEDIDAS

"Es preciso mantener la estabilidad presupuestaria y mejorar la competitividad para contrarrestar los riesgos de subidas de precios o tipos"

dependencia energética del petróleo puede experimentar tensiones inflacionistas perjudiciales para la competitividad".

ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA Y REDUCCIÓN DE IMPUESTOS

Según CEOE, la subida de precios y de tipos de interés puede afectar tanto al consumo como a la edificación, que suponen entre ambas un 73,8 por ciento del PIB y un 94,6 por ciento del crecimiento. A su juicio, "es por ello preciso el mantenimiento de la estabilidad presupuestaria e incluso la posibilidad de contrarrestar los riesgos mediante la política fiscal".

La Confederación recuerda en este

sentido que "las reducciones impositivas pueden compensar los crecimientos de precios y las detracciones de renta derivadas de las mayores cargas financieras sobre las familias"; e indica que "la necesidad de generar condiciones competitivas para la economía española mediante procesos de inversión públicos pueden compensar las dificultades que se deriven para la inversión privada del endurecimiento de las condiciones financieras".

CEOE apostilla que "la convergencia nominal y la estabilidad presupuestaria ha permitido que se realice convergencia real y que ésta genere dividendos sociales mediante la creación de empleo". Por el contrario, "el desequilibrio del sector público exige a los agentes económicos actuar en un marco hostil difícilmente previsible y además les anima a actuaciones inadecuadas para las circunstancias".

ACELERACIÓN DEL CRECIMIENTO GLOBAL

Según las previsiones de primavera recientemente publicadas por la Comisión Europea, en el año 2004 se espera que el PIB mundial crezca a un considerable 4,5 por ciento, -después de que en 2003 se estima que haya cre-

cido un 3,7 por ciento-, para desacelerarse posteriormente en 2005 de forma moderada.

Se prevé que la aceleración del crecimiento global se apoye en diferentes factores, entre los que se destacan las políticas macroeconómicas expansivas, unas condiciones financieras favorables y el retorno de la confianza. El crecimiento global en 2004, cuya distribución regional se espera

por la Comisión, que en 2004 la zona crezca a una tasa del 1,7 por ciento y que se acelere en medio punto porcentual en 2005.

FORTALEZA DEL CONSUMO NACIONAL

En lo que se refiere a la economía española el crecimiento se situó durante el ejercicio pasado en el 2,4 por ciento, y se basó principalmente en el consumo de los hogares y en la inversión en vivienda. En 2004, y según la Comisión, el crecimiento del PIB español alcanzará el 2,8 por ciento para elevarse hasta el 3,3 por ciento en 2005.

Durante este ejercicio, el crecimiento del consumo privado se mantendrá fuerte gracias a la evolución del empleo y a los recortes impositivos sobre la renta, lo que unido a una tasa de inflación menos elevada podría impulsar el ahorro de las familias. Apoyándose en la mejor perspectiva internacional, la inversión podría ganar dinamismo a lo largo del bienio 2004-2005, gracias a la aceleración de las importaciones y compensando holgadamente el descenso de la inversión en vivienda.

Respecto al sector exterior, se esperan incrementos importantes tanto de las exportaciones como de las importaciones, que resultarán en una aportación todavía negativa al crecimiento del PIB, pero menos acusada que en 2003.

PREVISIONES DEL FMI - PRIMAVERA 2004				
	2002	2003	2004	2005
Crecimiento del PIB				
Mundial	3,0	3,9	4,6	4,4
EE.UU.	2,2	3,1	4,6	3,9
Zona Euro	0,9	0,4	1,7	2,3
Alemania	0,2	-0,1	1,6	1,9
Francia	1,2	0,2	1,8	2,4
Italia	0,4	0,3	1,2	2,0
España	2,0	2,4	2,8	3,3
Reino Unido	1,7	2,3	3,5	2,5
Japón	-0,3	2,7	3,4	1,9
Nuevas Economías				
Asiáticas Industrializadas	5,1	3,0	5,3	5,0
China	8,0	9,1	8,5	8,0
Latinoamérica	-0,1	1,7	3,9	3,7

Fuente: IMF World Economic Outlook, Spring 2004

sea más amplia, se impulsará igualmente por el mayor dinamismo del comercio mundial, que tras crecer un 5 por ciento (estimado) en 2003 se prevé que su ritmo de crecimiento se acelere hasta el entorno del 8 por ciento en 2004 y 2005.

El Fondo Monetario Internacional considera también que la recuperación económica está ganando dinamismo y parece haberse extendido a todas las regiones económicas, si bien con naturaleza y ritmo diferentes.

El FMI espera que el crecimiento esté liderado por los EE.UU., con un incremento del PIB en 2004 del 4,6 por ciento (4,2 para la Comisión Europea), acompañado por un fuerte cre-

cimiento de la productividad, e impulsado por la fortaleza de la inversión del sector empresarial, siempre y cuando una definitiva recuperación del mercado de trabajo compense el impacto decreciente de las políticas económicas expansivas. El crecimiento económico va a ser particularmente fuerte asimismo en la zona asiática. En Japón el crecimiento del PIB ha sido mayor de lo esperado, gracias a la intensa demanda procedente del exterior, y se espera que en 2004 se alcance una tasa de crecimiento del 3,4 por ciento (previsión coincidente de Fondo y Comisión Europea), la mayor desde 1996, si bien la deflación y la debilidad del sector bancario seguirán siendo áreas de preocupación. En Asia Emergente se espera un crecimiento en 2004 del 7,2 por ciento, el mayor desde la crisis de 1997/98. En la zona euro la recuperación será muy suave, ya que aunque se aprecia cierto dinamismo en la inversión, el consumo privado permanecerá débil. Con esto se prevé, tanto por el Fondo como



FORO "COLOMBIA, UNA OPORTUNIDAD"

CUEVAS: "LOS GRANDES RETOS DE IBEROAMÉRICA SON LA ESTABILIDAD Y LA SEGURIDAD JURÍDICA"

"Los grandes retos de Iberoamérica son la estabilidad y la seguridad jurídica, que junto con la calidad del marco institucional y regulatorio, deben formar parte de la agenda política regional, más allá del color político de cada legislatura", afirmó José María Cuevas.

José María Cuevas, que intervino en un Foro bajo el título "Colombia, una Oportunidad", organizado por la Embajada de Colombia, en colaboración con CEOE, añadió que "políticas que tan acertadamente se han puesto en marcha en Colombia en tiempos recientes, como aquellas relativas a la liberalización comercial con otros bloques o Estados, o la más que ambiciosa agenda de reformas estructurales, podrían desplegar un potencial muy superior en términos de creación de riqueza y crecimiento, si fueran acompañadas de esfuerzos similares en materia de desempeño institucional y marco regulatorio".

Estas ideas son corroboradas por numerosas instituciones y organismos multilaterales y regionales, como el Banco Mundial o el Banco Interamericano de Desarrollo, y cobran una singular importancia en estos tiempos en los que la interdependencia económica mundial convierte al entorno regulatorio en un factor esencial de competitividad internacional.

"La seguridad, la transparencia, el

imperio de la ley y la certidumbre sobre las reglas del juego, son factores de competitividad. Esto lo sabe el Presidente Uribe y por ello tiene tanto valor su apuesta decidida por una Colombia que camine con estos objetivos", afirmó José María Cuevas.

Para Cuevas, en Estados como Colombia, en el resto de países de la región, e incluso en la propia España, en los que se avanza hacia crecientes

grados de descentralización, "es necesario que las diferentes instancias locales, provinciales y regionales asuman el reto de reforzar las instituciones y fortalecer las reglas que rigen la relación con los administrados en general y con el sector privado en particular. Colombia ha emprendido este camino de forma decidida y ejemplar en Iberoamérica".

Por otro lado, resaltó que "en el actual



José María Cuevas, Presidente de CEOE, y Santiago Montenegro, Director de Planeación Nacional.



De izquierda a derecha:
José María Lacasa,
Director del Departamento
de Relaciones
Internacionales de CEOE;
Noemí Sanín Posada,
Embajadora de Colombia;
Jesús Bárcenas,
Presidente de CEPYME;
Pedro Mejía Gómez,
Secretario de Estado de
Turismo y Comercio y
Santiago
Montenegro, Director
de Planeación Nacional.

Gobierno de Colombia confluyen una voluntad decidida de realizar las reformas estructurales que el país demanda para consolidar las bases de su crecimiento y la firme creencia en un modelo que haga del sector empresarial colombiano un motor destacado de este crecimiento".

En su opinión, "esta confluencia de ideas tiene de por sí un valor esencial en un momento de intenso debate político en Iberoamérica, en el que sectores muy concretos de la sociedad presionan ciertamente por la recuperación de modelos de corte estadista y por la reversión de las reformas que hicieron de la economía regional una economía más abierta y mejor preparada para los grandes desafíos que marca la globalización". "Frente a todo ello, -añade- el Gobierno de Uribe muestra un modelo claro y coherente, no exento de sacrificios,

algo inherente en toda economía en proceso de transformación y que pretende asegurar las bases de su crecimiento para generaciones venideras. Fruto de todo ello, los indicadores macroeconómicos, en términos de crecimiento del PIB, de la reducción del desempleo o de la contención de los precios así lo atestiguan".

Por otro lado, el Secretario de Estado de Turismo y Comercio, Pedro Mejía, señaló que "el Gobierno considera a Colombia un mercado estratégico en el que hemos puesto toda nuestra confianza"; y manifestó la plena disposición del Ejecutivo para fortalecer la cooperación financiera con este país.

Mejía informó de que el Gobierno ya ha puesto a disposición del Ejecutivo colombiano 225 millones de euros en créditos para financiar proyectos para el desarrollo del país, así como 50

millones de dólares en condiciones blandas para financiar proyectos en el sector cafetero.

En este sentido, señaló que España ha hecho una apuesta fuerte en Colombia reflejada en un comercio bilateral que no ha parado de crecer desde 1999, y recordó que en los últimos 10 años las empresas españolas han invertido 3.000 millones de euros con un decidido compromiso por el desarrollo del país.

El Secretario de Estado de Turismo y Comercio recordó que la inversión española está presente en aquellas actividades de servicios que son fundamentales para el bienestar de la comunidad -telecomunicaciones, agua, electricidad, infraestructuras- y en proyectos industriales de alto contenido tecnológico.

Asimismo, el Director de Planeación Nacional, Santiago Montenegro, seña-

ló que el Gobierno de Uribe prepara nuevas privatizaciones para este año, principalmente en sectores como sistemas de transporte de gas, luz, participación en entidades financieras, programas de concesiones de carretera, transporte urbano, aeropuertos, etc.

especial en cuanto al restablecimiento del control territorial. Los 158 municipios que en el 2002 no contaban con presencia permanente de la policía, hoy cuentan con ella. Desde agosto de 2002 se han desmovilizado casi 5.000 terroristas. Entre enero y octubre de 2003,

los más de 1.200.000 puestos de trabajo creados durante el año 2003. Pese a las limitaciones fiscales, el Gobierno Colombiano ha apostado por aumentar la eficiencia del gasto social mediante las llamadas "*siete herramientas de equidad*", que contemplan actuaciones en ámbitos dispares como la educación, la agricultura, la protección social, el desarrollo empresarial o la creación de infraestructuras.

Los avances logrados en estas materias son muy significativos, y superan con margen los objetivos iniciales establecidos por el propio Gobierno.

Algunos ejemplos de ello son los casi 500.000 nuevos cupos escolares creados, los más de dos millones de jóvenes capacitados en formación profesional integral, el millón de nuevos afiliados en el régimen subsidiario de salud o los 12.000 microcréditos de vivienda social urbana entregados.



Eva María Uribe, Superintendente de Servicios Públicos y Luis Carlos Villegas, Presidente de la Asociación Nacional de Industriales de Colombia (ANDI).

LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL DE COLOMBIA

El Presidente Álvaro Uribe Vélez fue elegido en mayo de 2002, en la primera vuelta de las elecciones; y desde entonces, se ha planteado como principal objetivo de su gobierno recuperar la confianza en el país. Para lograrlo, su política esta comprometida con tres ejes fundamentales: la seguridad democrática, la reactivación económica y social y la lucha contra la corrupción.

SEGURIDAD DEMOCRÁTICA

La seguridad democrática ha producido resultados significativos, en

más de 4.500 paramilitares y 10.000 subversivos fueron capturados.

REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

Colombia experimentó durante el pasado año un crecimiento económico del 3'7%, y en el primer trimestre de este año la cifra supera ya el 4%. Este despegue económico ha captado la atención de agencias internacionales de rating financiero tan cualificadas como FITCH, que en su último informe valora a Colombia junto a Chile de forma destacada sobre el resto de los países iberoamericanos. Otro de los parámetros que avalan el crecimiento económico de Colombia son

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Terminar con la corrupción en las instituciones públicas es un objetivo prioritario de la política de Álvaro Uribe. A los esfuerzos de inversión en materia de defensa, se han unido un profundo rediseño del panorama institucional que ha permitido la racionalización de más de 16.000 puestos de trabajo y una reducción del 6% en los gastos de funcionamiento de la rama ejecutiva.

La progresiva y no traumática reforma administrativa ha tenido como consecuencia un importante descenso de la corrupción y problemas burocráticos existentes en el país.

SATISFACCIÓN POR LA ELECCIÓN DE RATO COMO DIRECTOR GERENTE DEL FMI



Rodrigo Rato, con José María Cuevas y Juan Jiménez de Aguilar, en su visita a CEOE en junio del pasado año

CEOE ha expresado su satisfacción ante el nombramiento de Rodrigo Rato como Director Gerente del FMI, para un mandato de cinco años.

Con la ratificación de Rodrigo Rato como nuevo Director Gerente del FMI, CEOE se congratula por la finalización del proceso de selección que ha durado dos meses y en el que el ex Ministro de Economía español superó la oposición del candidato francés, Jean Lemierre, quien al final resultó elegido Presidente del Ban-

co Europeo para la Reconstrucción y el Desarrollo (BERD).

La Confederación de Empresarios Españoles, además de transmitir públicamente su felicitación al nuevo Director Gerente del FMI, manifiesta su deseo y esperanza en que "la gestión de Rodrigo Rato al frente de este Organismo, avalada por su brillante trayectoria en el Gobier-

no de España, ayude a la estabilidad y al crecimiento de la economía mundial".

Rodrigo Rato sucederá a Horst Kohler, que anunció su retirada para presentarse a las elecciones presidenciales alemanas; y continuará con la tradición de que sea un europeo el máximo responsable al frente del Fondo Monetario Internacional.

FIDALGO INFORMA A CEOE Y CEPYME DE LAS CONCLUSIONES DEL 8º CONGRESO CONFEDERAL DE CC.OO.



Cuevas saluda a Fidalgo, en presencia de Bárcenas.

Una delegación de CC.OO., encabezada por su Secretario General, José María Fidalgo, se reunió el 18 de mayo con CEOE y CEPYME. Este encuentro se celebró a petición del sindicato para presentar las conclusiones del 8º Congreso Confederal celebrado el pasado mes de abril.

La delegación empresarial estuvo integrada por los presidentes de CEOE, José María Cuevas, y de CEPYME, Jesús Bárcenas; los secretarios generales de ambas confederaciones, Juan Jiménez de Aguilar y Elías Aparicio; y por el Director de Relaciones Laborales de CEOE, Fernando Moreno, y el de Economía, Enrique De la Lama-Noriega.

Por parte de Comisiones Obreras, asistieron a la reunión Lola Liceras, Nuria Rico, Salvador Bangueses, Ignacio Fernández Toxo y Fernando Lezcano, Secretarios de Empleo, Juventud, Institucional, Acción Sindical y Comunicación, respectivamente.

EL CES PROPONE SIMPLIFICAR Y FLEXIBILIZAR LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN DE LOS INMIGRANTES

■ *El Consejo Económico y Social de España (CES) considera adecuadas las actuales vías de acceso al mercado de trabajo de los trabajadores extranjeros; no obstante, propone medidas específicas para simplificar y flexibilizar los procedimientos y reforzar los instrumentos de conexión entre oferta y demanda.*

El CES ha aprobado por consenso el Informe sobre la Inmigración y el Mercado de Trabajo en España, que ha sido elaborado por la Comisión de Trabajo de Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social. Este documento aporta el análisis de las organizaciones representadas en el Consejo, desde la perspectiva de su integración en el mercado de trabajo.

El Informe señala que en España la intensidad de la inmigración en los últimos años ha sido extraordinaria. En enero de 2003 había ya cerca de 2,7 millones de extranjeros empadronados, un 35 por 100 más que en 2002.

En cuanto al mercado de trabajo, los datos disponibles más actuales probablemente recogen un volumen de empleo inmigrante menor que el real; así en el año 2001, el número de extranjeros no comunitarios afiliados en alta era de 399.500, mientras que el Censo daba 628.600. En todo caso, el número "oficial" de inmigrantes trabajando es ya muy considerable; en el

año 2003, 722.000 personas, un 4,3 por 100 del total de afiliados en alta a la Seguridad Social.

Los inmigrantes ocupados, la mayor parte por cuenta ajena, trabajan con más frecuencia que los españoles en algunas ramas de actividad: en el caso de los varones, las dos principales ramas son la construcción y la agricultura, que suponen un 47,1 por 100 del total, frente a un 23,8 por 100 entre los españoles; en el caso de las mujeres, esas ramas son el servicio doméstico y la hostelería, que suponen un 51,6 por 100 del total, frente a un 11,1 por 100 entre las españolas.

MARCO REGULADOR

El marco regulador del acceso de los extranjeros no comunitarios al traba-

jo en España debería ser un instrumento fundamental en el marco de la política de inmigración. Tanto el régimen inicial de concesión de los permisos de trabajo (el denominado, régimen general) como el sistema de contingente y de contratación de trabajadores temporales en origen son instrumentos válidos para facilitar la cobertura legal de las contrataciones de extranjeros.

El CES, sin embargo, considera que son necesarias numerosas mejoras. En este sentido, propone, entre otras cuestiones, la necesidad de reforzar los instrumentos de conexión entre la oferta de mano de obra extranjera y las demandas del tejido productivo español. Concretamente, es preciso mejorar la actuación de los Servicios

Públicos de Empleo y establecer una colaboración más reforzada entre la DG de Inmigración, los Servicios Públicos de Empleo y las organizaciones empresariales y sindicales, mediante convenios sectoriales o contratos programa.

Con respecto al sistema de contingentes, propone



incorporar mecanismos tendentes a facilitar la intervención de las organizaciones sindicales y empresariales, de modo que el contingente se ajustara adecuadamente a las necesidades efectivas garantizando las condiciones de trabajo.

En relación a la adecuada cualificación del trabajador inmigrante, el CES sugiere la articulación de programas de formación para el empleo en el país de origen, mediante convenios bilaterales o en colaboración con los sectores productivos que concentran mayor necesidad de mano de obra inmigrante, como una de las medidas a adoptar en el marco de las políticas migratorias.

Igualmente, recomienda que se simplifique y homogeneice el procedimiento relativo a la certificación sobre la inexistencia de trabajadores disponibles en nuestro mercado de trabajo que puedan atender la correspondiente oferta de trabajo, en el sentido de que si no se ha dado satisfacción a esta oferta en un plazo determinado pueda entenderse cumplido el procedimiento y contratarse al trabajador extranjero.

ACCESO AL EMPLEO Y EL PROBLEMA DE LA IRREGULARIDAD

El CES constata que existen circunstancias específicas tanto desde la perspectiva de la demanda como de la oferta de trabajo, para las que ni el contingente ni el régimen general ofrecen una respuesta adecuada, circunstancia que conecta directamente con el problema de la inmigración y el empleo irregular. Así la aplicación de los métodos de estimación de la situación nacional de empleo utilizados habitualmente, sin tener en cuen-

ta otro tipo de criterios, perjudica la cobertura de una demanda que, en la práctica, puede ser superior a la registrada por los servicios públicos de empleo.

Por otro lado, es preciso reconocer la existencia de una bolsa importante de extranjeros en situación irregular en España y articular respuestas permanentes y efectivas a este problema, siendo éste uno de los principales desafíos de la política española y europea de inmigración. Hasta el momento, la principal respuesta a este fenómeno ha sido las regulaciones generales extraordinarias, aunque tampoco han conseguido completar el trasvase a la economía formal de todos los trabajadores extranjeros.

El Informe considera que un enfoque realista de la política de ordenación de los flujos migratorios laborales debería tender a la consolidación de los instrumentos existentes (básica-

mente contingente y régimen general), introduciendo en los mismos las pertinentes mejoras que contribuyan a su correcto funcionamiento a una mayor transparencia en su gestión.

En este sentido, indica que sería positivo introducir elementos de mayor flexibilidad que permitieran dar respuesta a situaciones individuales específicas, en las que existe una vinculación real y efectiva al mercado de trabajo, adoptando al mismo tiempo las medidas adecuadas para evitar el denominado "efecto llamada" de las regularizaciones.

Asimismo, considera que, además de reforzar los controles en las fronteras y potenciar la contratación en origen, una adecuada política de lucha contra la inmigración irregular debería acompañarse de un reforzamiento de los mecanismos de control de las infracciones relacionadas con la contratación irregular de extranjeros.

PROPUESTAS DEL CES

- Reforzar los instrumentos de conexión entre la oferta de mano de obra extranjera y las demandas del tejido productivo español.
- Articulación de programas de formación para el empleo en el país de origen.
- Simplificar y homogeneizar el procedimiento relativo a la certificación sobre la inexistencia de trabajadores disponibles en nuestro mercado de trabajo que puedan atender la correspondiente oferta de trabajo.
- Mayor flexibilidad que permita dar respuesta a situaciones individuales específicas, en las que existe una vinculación real y efectiva al mercado de trabajo.
- Reforzar los mecanismos de control de las infracciones relacionadas con la contratación irregular de extranjeros.

EL SECTOR PESQUERO TRANSMITE AL GOBIERNO SU PREOCUPACIÓN POR EL AUMENTO DEL PRECIO DE LOS CARBURANTES

■ *El Presidente de FEOPE, Juan Manuel Liria, ha transmitido a los Ministerios de Agricultura, Pesca y Alimentación, de Economía y Hacienda, y de Trabajo y Asuntos Sociales, su inquietud por el precio alcanzado por el gasóleo en los últimos meses; y ha solicitado que se tomen medidas para ayudar a las empresas del sector pesquero, similares a las que se adoptaron en el año 2000.*

Según el informe de FEOPE, el precio medio mensual del gasóleo en el Puerto de Vigo desde mayo de 2003 hasta mediados de mayo de 2004, se incrementó en un 33,51%, pasando de 0,185 €/litro (30,78 pts/litro) a 0,247 €/litro (41,10 pts/litro).

Para los representantes del sector pesquero español, estos precios son alarmantes puesto que repercuten muy negativamente en los costes de explotación de los buques y por tanto en la rentabilidad de las empresas, y añaden que, en muchos casos, los empresarios pesqueros se verán obligados a amarrar sus buques a puerto.

El Presidente de FEOPE opina que lamentablemente "los indicadores económicos no nos permiten ser nada optimistas de cara al futuro, sino más bien, todo lo contrario". A su juicio, tal y como recoge el informe sobre los principales indicadores de la economía del Ministerio de Economía y Hacienda de 7 de mayo, "a los numerosos factores que han explicado la orientación alcista del precio del petróleo en los últimos meses (fortaleza de la demanda, bajo nivel de existencias, problemas de suministro en Venezuela e Irak) se

EVOLUCIÓN PRECIO GASÓLEO

	euros/litro	pts/litro
may-03	0,185	30,78
jun-03	0,189	31,45
jul-03	0,198	32,94
ago-03	0,207	34,44
sep-03	0,201	33,44
oct-03	0,208	34,61
nov-03	0,213	35,44
dic-03	0,209	34,77
ene-04	0,214	35,61
feb-04	0,195	32,45
mar-04	0,220	36,60
abr-04	0,226	37,60
A 11.05.04	0,247	41,10

INCREMENTO

Mayo '03 a 11.05.04 33,51%

añade ahora el temor a nuevos atentados terroristas en Oriente Medio, especialmente en los países miembros de la OPEP."



Asimismo, el Fondo Monetario Internacional ha procedido a revisar al alza sus previsiones para los próximos años sujetas a un precio del barril del petróleo de 30 dólares promedio; y la Agencia Internacional de la Energía ha advertido, en su informe de mayo, que el alto precio del petróleo es un riesgo para la expansión mundial.

Juan Manuel Liria ha recordado que en el año 2000 se sufrió una crisis parecida a la actual y que entonces se firmó un acuerdo entre FEOPE y los Ministerios de Agricultura, Pesca y Alimentación, de Hacienda, de Economía y de Trabajo y Asuntos Sociales, por el cual se concedieron una serie de ayudas económicas que permitieron a sus empresas reducir, temporalmente, el impacto de las subidas del precio del gasóleo.

Para evitar esta situación, la Federación ha solicitado al Ministerio la adopción de medidas tales como el establecimiento de bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, la apertura de líneas de préstamo con interés bonificado a los armadores afectados y medidas que permitan la mejora de la fiscalidad directa.

IX CONGRESO NACIONAL
DE JÓVENES EMPRESARIOS

"DE LA EVOLUCIÓN A LA INNOVACIÓN"



El Presidente de AJE, Pau Collado, en un momento del Congreso celebrado en Burgos.

La Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (AJE Confederación), por noveno año consecutivo, y en colaboración con AJE Burgos y AJE Castilla y León, celebró el Congreso Nacional de Jóvenes Empresarios del 7 al 9 de mayo, en Burgos, bajo el lema "De la Evolución a la Innovación".

Potenciar las claves para la supervivencia empresarial de las pymes, fomentar el autoempleo y la cultura emprendedora, identificar y analizar nuevos yacimientos de empresa y empleo que orienten la creación de nuevas empresas en cualquier medio y sector, y acercar el mundo educativo a la realidad empresarial, impulsando una formación más acorde con la demanda empresarial, fueron los objetivos de este Congreso que reunió a más de 500 personas.

Las ponencias que se han desarrollado durante el congreso han respondido a las principales cuestiones relacionadas con el mundo de la empresa: responsabilidad social de las empresas; conciliación de la vida familiar, laboral y empresarial; el autoempleo en el mundo rural y urbano y oportunidades de negocio; internacionalización, evolución-innovación; aprender a emprender desde la escuela; gestión del tiempo, y desarrollo de directivos y empresarios.

La inauguración del encuentro contó con la presencia de la Excm. Sra. Dña. Pilar del Olmo, Consejera de Hacienda de la Junta de Castilla y León, y del Excmo. S. D. Juan Carlos Aparicio, Alcalde de Burgos, además de los miembros de AJE Confederación

La clausura corrió a cargo del Secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, quien anunció la reorganización del sistema de las bonificaciones para la creación de empleo eliminando tipos, con la finalidad de hacerlo más operativo y justo para que el beneficiario real sea la pequeña empresa.

A la clausura del Congreso asistieron igualmente el Concejal de Juventud del Ayuntamiento de Burgos, Diego Fernández, quien aprovechó la ocasión para anunciar la puesta en marcha en el municipio de la primera Escuela de nuevas iniciativas empresariales; el Presidente de la Confederación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios, Román Villaescusa, el

Presidente de Yes For Europe, Tarjk De Lange, el Presidente de AJE Castilla-León, Javier Martínez, el Presidente de AJE Burgos, Ramiro García, el Secretario General y el Presidente de AJE Confederación, Juan Pablo Marciel y Pau Collado, respectivamente.

COMPROMISO SOCIAL

En el marco del Congreso, AJE Confederación entregó el Premio al Compromiso Social al Colegio Profesional de Psicólogos de Madrid como reconocimiento a los servicios que este colectivo profesional realizó con las víctimas de los atentados terroristas del 11 de marzo. M^a Antonia Álvarez-Monteserín, Vicedecana del Colegio, fue la encargada de recoger el galardón.

El acto de entrega contó también con la presencia del Presidente de la Junta de Castilla-León, el Excmo. Sr. D. Juan Vicente Herrera, quien destacó que cuando un joven asume el riesgo empresarial, la aventura de crear supone responsabilidad social.

Clima de esperanza

El inicio del diálogo social ha dado pie a la esperanza en el mundo empresarial. Tras los primeros contactos con el nuevo Gobierno, los empresarios españoles tienen motivos para la satisfacción, dadas las coincidencias existentes con las líneas generales que el Ejecutivo tiene previsto marcar para conseguir un tejido productivo competitivo, capaz de generar empleo de calidad.

Para empezar, ya resulta importante el hecho de que Gobierno y agentes sociales coincidan en la necesidad de "huir" de elaboraciones "simplistas" a la hora de acometer reformas en materia laboral o social, así como en la conveniencia de que un Grupo de Expertos realice un diagnóstico más objetivo de la situación y presente propuestas concretas sobre materias como la temporalidad, la siniestralidad o las prestaciones sociales.

Es de valorar también la receptividad mostrada por el presidente del Gobierno a la hora de dialogar sobre cualquier tema que afecta al mercado de trabajo, incluido el coste del despido. Hay sintonía y una buena disposición de partida para no cerrar las puertas a nada y eso cuenta bastante. Luego, cada parte defenderá sus posiciones y, sin duda, los empresarios seguirán insistiendo en la importancia de abordar medidas cruciales para sus actividades como la rebaja de cotizaciones, la eliminación de la ultratractividad de los convenios o la reducción del coste del despido, un asunto cuyo principal problema para muchos empresarios no radica en la cuantía en sí del mismo, sino en la rigidez del proceso de ruptura de la relación laboral.

Estos y otros aspectos como fomentar las inversiones empresariales, potenciar la I+D+i, dedicar mayor atención a educación, formación y a la Sociedad de la Información, mejorar las infraestructuras, etc., deberán ser tenidos en cuenta a lo largo del proceso negociador para impulsar nuestra economía. El próximo "cuerpo a cuerpo" entre Gobierno, empresarios y sindicatos dará más pistas sobre las iniciativas o reformas a acometer para alcanzar ese objetivo -ampliamente compartido-, orientado a mejorar la competitividad de las empresas y lograr más y mejor empleo en nuestro país.

DOMINGO VARONA
Comunicación CEOE

El Ministro de Defensa, José Bono, y el Presidente de CEOE, José María Cuevas, recibieron el 13 de mayo, sendos premios, de carácter institucional, otorgados por la Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM).



JOSÉ BONO Y JOSÉ MARÍA CUEVAS, PREMIADOS POR CECAM

Los premios al mejor empresario recayeron en Julián Sevilla, José Sevilla, Félix Bellido, Herminio Navalón, José Félix Zubizarreta y Valentín Moreno.

La entrega de los dos premios corrió a cargo del Presidente de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, José María Barreda Fontes, y del Presidente de la organización empresarial CECAM y Presidente de CEPYME, Jesús Bárcenas López.

Durante el mismo acto, que tuvo lugar en el Teatro Rojas de Toledo, se entregaron los Premios Empresariales CECAM en reconocimiento al mejor empresario de cada una de las cinco provincias de la comunidad castellano-manchega.

En esta primera edición, los premios han recaído en los hermanos Julián y José Sevilla Martínez, de Calzados Sevilla (Albacete); Félix Bellido Quintián, Presidente del grupo empresarial encabezado por Miguel Bellido, S.A. y Vinícola de Castilla, S.A., (Ciudad Real); Herminio Navalón Carretero, Presidente del Grupo Nagares (Cuenca); José Félix Zubizarreta Murado, director industrial de Mahon-San Miguel, vinculada al mundo empresarial alcarreño, y Valentín Moreno de la Peña, propietario de Pinturas de La Peña (Toledo).